emivasa
AJUNTAMENT DE VALENCIA

COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN CON LA IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

EMIVASA, declara públicamente que ratifica su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, tal y como viene trabajando durante los últimos 6 años impulsando y fomentando medidas para conseguir la igualdad real en el seno de la empresa, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio básico y estratégico de nuestra Política Empresarial, conforme a las directrices establecidas en las normas internacionales, nacionales y autonómicas y especialmente en las establecidas en la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En todos y cada uno de los ámbitos de nuestra actividad, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la conciliación y en nuestro lenguaje e imagen corporativa, asumimos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los principios enunciados, se desarrollarán a través de la implantación de un nuevo Plan de igualdad que supondrá una actualización de importantes mejoras respecto a la situación presente, estableciéndose los correspondientes sistemas de control y seguimiento para garantizar su efectividad real y facilitando los recursos económicos, materiales y humanos para su correcto desempeño.

La participación y aportaciones de la plantilla a este respecto se consideran imprescindibles. Todas serán tratadas por los miembros de la Comisión de Igualdad, que será renovada al efecto e integrada de forma paritaria por representantes de la empresa y de sus trabajadores/as, que dará difusión de sus decisiones a través de los medios de comunicación existentes en la empresa con la finalidad de que lleguen a conocimiento de toda la plantilla.

Nuestra organización no sólo se compromete internamente a avanzar en la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres en la empresa, sino que pretende ser un referente externo de buenas prácticas en nuestro sector y para el conjunto de nuestra sociedad.

Valencia, a 4 de septiembre de 2015

La dirección de EMIVASA

Dionisio García Comín

El Comité de Empresa

Mª José Estellés Sena